

美保テクノス行動計画

美保テクノス株式会社

制定 2021年6月1日

変更 2024年3月1日

1. 計画期間 2021年6月1日 ～ 2025年3月31日までの 3年10か月

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標 1：管理職に女性を更に 4 人登用する（現在 女性管理職 1 名）

<対策>

- 2021年 6月～ 女性管理職候補者に対しマネジメント研修を受講してもらう
(年 4 回)
- 2021年 6月～ プロジェクト活動、委員会活動を通じて、女性社員の活躍の場を広げていく
- 2021年 6月～ キャリア研修、キャリア面談を通じて、将来の目標や働き方を考えてもらう
- 2021年 6月～ 評価制度、賃金制度の見直しを進め、男女問わず多様な職種の社員が納得し、前向きに働けるような制度を構築する

目標 2：社員の残業時間数を削減し、法規制を遵守する

(年 720 時間以内、月 100 時間以内、月 42 時間を超える回数は 6 回以内、
2～6ヶ月平均 80 時間以内)

<対策>

- 2021年 6月～ 毎月の残業時間数を集計し全社員へ公表する
- 2021年 7月～ 社内 PJT を組織し、休日出勤・日々の残業削減について対策案を検討する
- 2021年 9月～ 外部有識者のコンサルティングを受ける