

美保テクノス行動計画

美保テクノス株式会社

制定 2025 年 4 月 1 日

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2028 年 3 月 31 日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標 1: 管理的立場(係長以上)にあるもの女性割合を 2028 年 3 月末までに 25%を目指す。

<実施時期・取組内容>

- 2025 年 6 月～ 女性管理職候補者に対しマネジメント研修を受講してもらう
- 2025 年 6 月～ キャリア研修、キャリア面談を通じて、将来の目標や働き方を考えてもらう
- 2025 年 6 月～ 定期面談を通じて男女問わず多様な職種の社員が納得し、前向きに働けるような風土を構築する

目標 2: アンコンシャス・バイアス解消に努める。

※アンコンシャス・バイアスは性別や世代、学歴などによって相手を見たり、役割を決めるなど、無意識の思い込みや偏見のこと

<実施時期・取組内容>

- 2025 年 6 月～ アンコンシャス・バイアスに関する情報の周知
- 2025 年 6 月～ アンコンシャス・バイアスに関する研修会の実施